



2022

**大唐电信科技股份有限公司
社会责任报告**

关于本报告

报告简介

本报告是大唐电信科技股份有限公司的第十一份社会责任报告，面向大唐电信科技股份有限公司各利益相关方，披露企业与利益相关方在共同创造价值的过程中所遇到的机遇、挑战以及为实现企业社会责任所做的努力。

编制依据

本报告编写参照了国务院国有资产监督管理委员会《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》、《关于中央企业履行社会责任的指导意见》以及中国社会科学院《中国企业社会责任报告编制指南（CASS-CSR4.0）》进行编写。

时间范围

本报告时间跨度为2022年1月1日至2022年12月31日，部分表述及数据适当追溯以往年份。

报告范围

本报告所有案例与数据均来源于大唐电信科技股份有限公司及其下属子公司履行经济、社会和环境方面责任的信息。

称谓说明

为了便于表述，报告中采用的“大唐电信”、“大唐”、“公司”、“本公司”、“我们”等称谓，均指大唐电信科技股份有限公司。



董事长致辞

时光荏苒，岁序更新。

过去一年，党的二十大胜利召开，全面开启了建设社会主义现代化国家的新征程。我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，积极践行“守护国家信息通信安全，做建设网络强国引领者”的初心使命，全面实施“安全芯片+特种通信”战略布局，核心竞争力得到有效增强。在安全芯片领域精益求精，市场占有率居国内前列，开发天璇、开阳两款智能卡芯片，为未来发展谋篇布局。在特种通信领域驰而不息，持续提升产品性能及客户服务保障质量，为赋能国防信息化转型升级提供了强有力支撑。

过去一年，我们直面挑战、笃行不怠，严格落实安全生产管理，始终战斗在最前线，用智慧、创新和责任担当共克时艰。推动内部机构深化改革，全面完成国企改革三年行动任务，改革效能稳步释放；剥离低效无效资产，持续夯实资产质量。公司各领域工作均向前迈出一大步，实现了强基固本，为高质量发展奠定坚实基础。

过去一年，我们履行社会责任，携手利益相关方共同实现经济、社会和环境价值的可持续发展。公司遵循“以人为本”的人才价值观，始终维护员工权益、助力员工职业发展，让员工在为公司赢得成功的同时实现自我发展。公司积极推进各项环保措施落地，宣传节能环保理念，坚持绿色运营，建设绿色家园。公司将日常经营与企业履责融合促进，为服务业小微企业减免房屋租金，定点帮扶河南周口沈丘地区，回报地方经济。

展望未来，站在党的二十大新起点上，我们将更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，以“筑牢特种通信根基，守护国家信息安全”为使命，以“成为安全芯片、特种通信领域科技型龙头企业”为目标，坚定信心，真抓实干，在攀高逐新中接续奋斗，全面发力改革创新融合突破。持续深化企业改革，完善企业治理，强化内控管理，聚焦安全芯片、特种通信两大主业，突出发展质量和效益，突出以人为本，突出绿色低碳，推动企业行稳致远，发展再上新台阶！

党委书记、董事长

刘欣

目 录

03	董事长寄语
05	关于大唐电信
08	社会责任管理
12	聚焦主业发展
14	合规经营
16	安全与环保
21	员工关怀与发展
25	公益慈善
26	绿色生产

关于大唐电信

公司简介

大唐电信科技股份有限公司于1998年9月21日在北京海淀新技术开发试验区注册成立。同年10月，在上海证券交易所挂牌上市，股票简称“大唐电信”，股票代码“600198”，是国内科研院所系统经过改制的首家上市公司。大唐电信科技股份有限公司是由中国信息通信科技集团有限公司控股的国有企业。

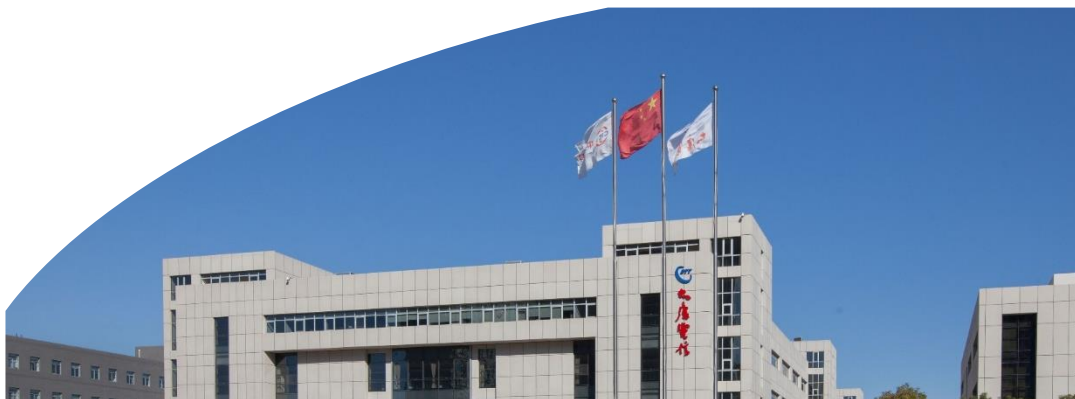
2018年7月20日，武汉邮电科学研究院有限公司（烽火科技集团）和电信科学技术研究院有限公司（大唐电信集团）联合重组成立中国信息通信科技集团有限公司。中国信科是国务院国资委直属中央企业，致力于打造信息通信领域的“大国重器”，致力于打造具有全球竞争力的世界一流信息通信高科技企业。

作为国内具有自主知识产权的国家级企业技术中心，大唐电信秉承深厚的技术积淀，已持续多年入选中国电子百强企业、软件百家企业前列，并获评国家技术创新示范企业。公司拥有多项核心专利技术，先后获得国家科学技术进步奖一等奖和二等奖、世界知识产权组织和国家知识产权局颁发的专利金奖等荣誉。

大唐电信发挥安全芯片核心技术和产业优势，大力发展特种通信业务，打造面向特殊应用领域的富有竞争力的整体通信解决方案，形成“安全芯片+特种通信”的整体产业布局。

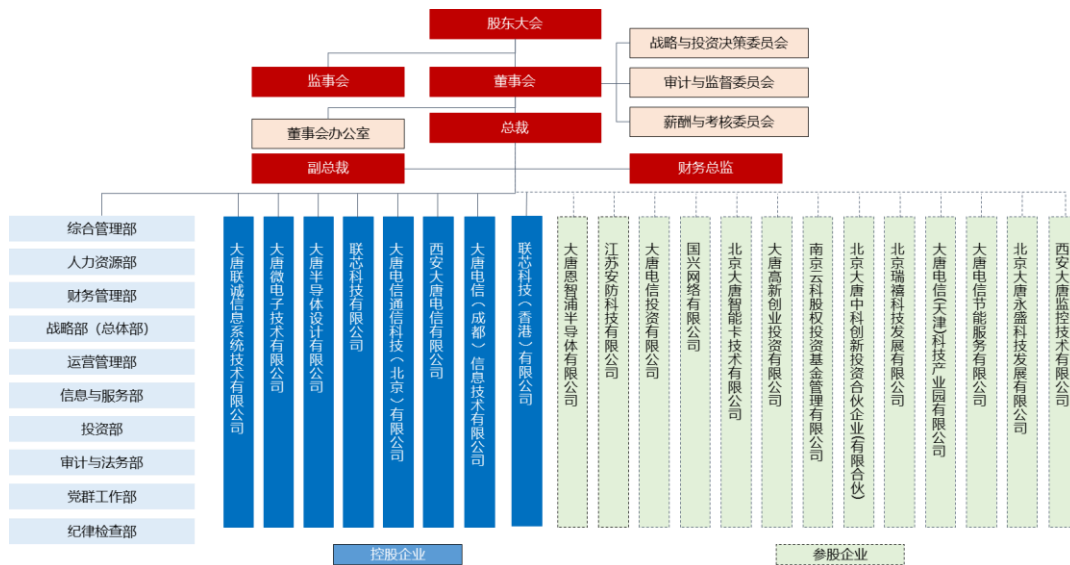
目前，大唐电信在北京、上海、西安、成都建立了产业基地，并设立了畅达的市场网络和售后服务中心，面向国内客户提供涉及整个网络生命周期的服务以及7x24小时快速响应。利用自身产品和技术优势，大唐电信产品广泛应用于全国30余个省、市、自治区。

面向未来，大唐电信确立了以“筑牢特种通信根基，守护国家信息安全”为使命，以“成为安全芯片、特种通信领域科技型龙头企业”的发展愿景，强化双引擎驱动发展，聚焦安全芯片、特种通信两大产业。



组织架构

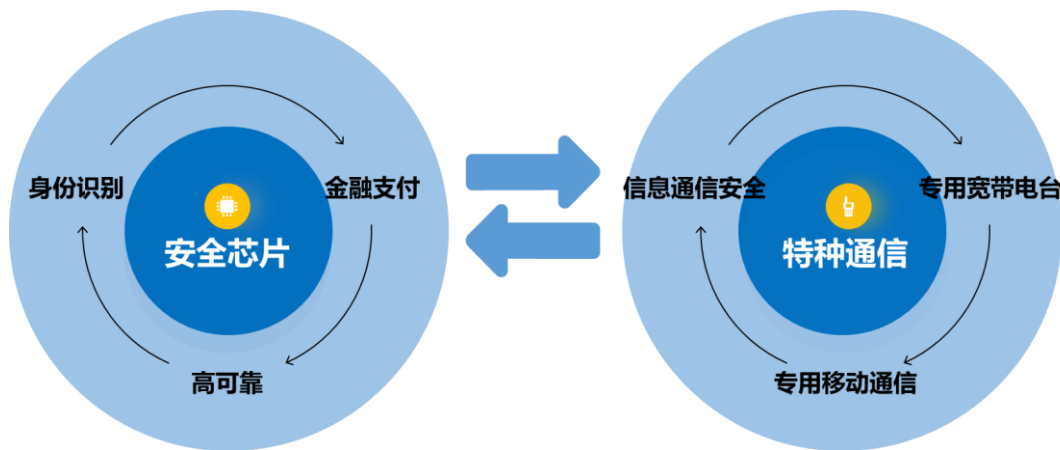
公司董事会管理层下设有战略与投资决策委员会、审计与监督委员会、薪酬与考核委员会；经营管理层下设有由10个部门组成的统一职能管理平台，拥有控股子公司8家、参股子企业19家，并设有分公司2家。



06

经营业务

发挥安全芯片核心技术和产业优势，大力发展特种通信业务，打造面向特殊应用领域的富有竞争力的整体通信解决方案，形成“安全芯片+特种通信”的整体产业布局。



使命与愿景

企业使命

筑牢特种通信根基 守护国家信息安全

企业愿景

成为安全芯片、特种通信领域科技型龙头企业

07

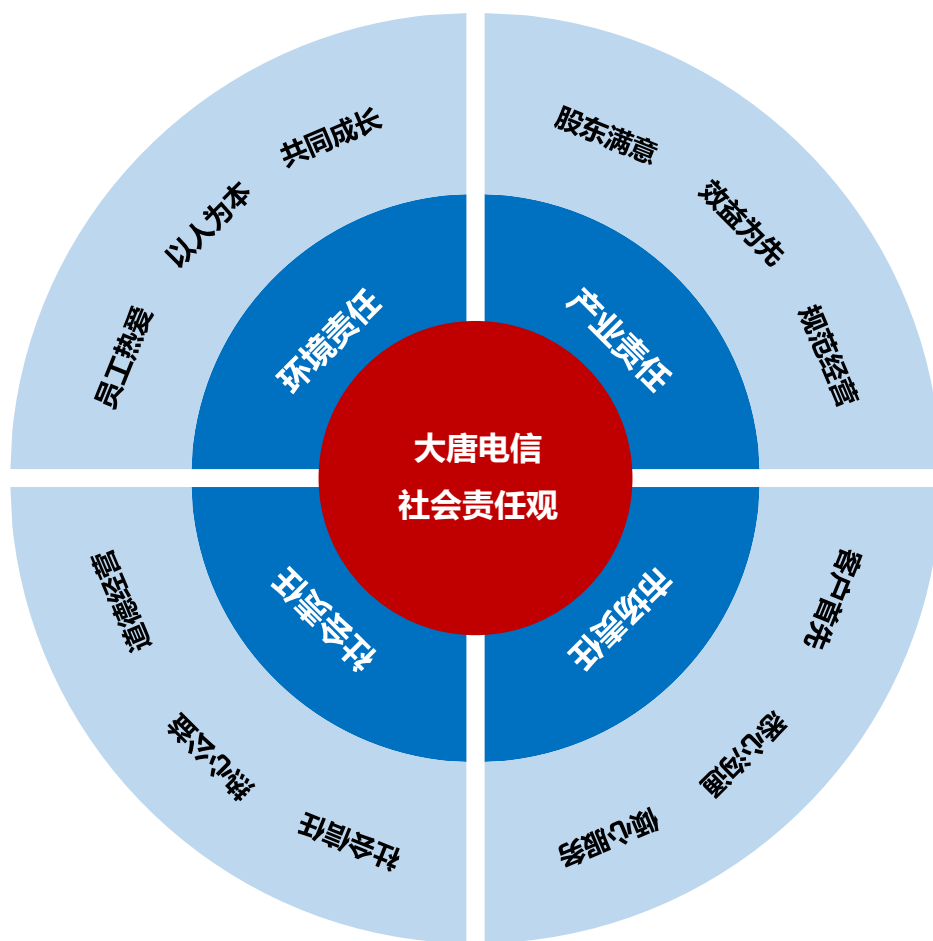


社会责任管理

社会责任是企业可持续发展的重要基石，大唐电信始终坚持以可持续发展为核心，以科技创新催生新发展动能，进一步提升社会责任的管理和实践，企业履责与日常经营融合促进，聚焦主业，培育创新能力和市场能力，以经济、社会、环境的和谐发展，回报员工、客户、股东和社会。

社会责任观

大唐电信建立起了社会责任组织体系，结合公司经营发展实际，编制了大唐电信社会责任建设规划，对规范大唐电信内部社会责任管理、更好地践行社会责任奠定了坚实的组织基础。



利益相关方

结合过往发展历程和未来发展趋势，大唐电信坚持与客户、员工、股东、供应商、政府、社会及环境在内的七大利益相关方保持多渠道、积极的双向沟通协作，携手共同实现经济、社会和环境价值的可持续发展。

相关方	相关方期望	解决方案
 客户	<ul style="list-style-type: none"> ● 满意的产品和服务 ● 及时可靠的工程 ● 完善的质量保障体系 ● 畅通的沟通渠道 	<ul style="list-style-type: none"> ● 不断提升产品和服务质量 ● 确保交付优质工程 ● 持续优化质量管理体系 ● 确保客户沟通体系畅通
 员工	<ul style="list-style-type: none"> ● 基本权益保障 ● 良好的办公环境 ● 良好的收入及福利 ● 适用的工具和设备 	<ul style="list-style-type: none"> ● 遵守法律法规 ● 持续环境改造和更新 ● 稳定的企业发展 ● 适用的设备配备、维护和升级
 股东	<ul style="list-style-type: none"> ● 了解企业经营现状 ● 基本权益保护 ● 股权收益 	<ul style="list-style-type: none"> ● 规范公司治理，加强风险监控防范 ● 股东大会，定期报告和公司公告 ● 长期、稳定、可持续的企业发展
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> ● 公平、公正、公开、阳光透明的采购环境 ● 长期稳定的合作关系 	<ul style="list-style-type: none"> ● 建立反腐、反贿制度 ● 建立招投标制度 ● 创建诚信企业
 政府	<ul style="list-style-type: none"> ● 遵纪守法合规 ● 促进社会就业 ● 促进经济发展 	<ul style="list-style-type: none"> ● 合规守法经营 ● 招聘适用的员工，保护相关方权益 ● 依法纳税
 社会	<ul style="list-style-type: none"> ● 促进就业 ● 扶贫救助 ● 服务救灾 	<ul style="list-style-type: none"> ● 提供就业机会 ● 参加扶贫工作，组织捐赠活动 ● 建立志愿者队伍 ● 响应政府、社会救灾减灾需要
 环境	<ul style="list-style-type: none"> ● 减少资源能源消耗 ● 减少环境污染 ● 保护生物多样性 	<ul style="list-style-type: none"> ● 雨水、中水回收利用 ● 遵守排放标准、使用清洁能源 ● 绿色经营、绿化环境

公司治理

完善企业治理



大唐电信高度关注公司治理能力建设，不断完善治理结构、所有权结构和管理方式，建立健全现代企业制度，推进公司治理现代化，实现企业高质量发展。

公司设有健全的股东大会、董事会、监事会和高级管理层等内部治理结构，公司决策机构、监督机构及经营管理层之间权责明确、运作规范，切实保障了公司和股东的合法权益。公司董事会下设战略与投资决策、审计与监督、薪酬与考核等三个专门委员会。报告期间，各委员会按其议事规则切实履行相应职责，对定期报告的编制、聘任财务审计机构等事项进行了有效监督，对相关事项发表了客观、公正的意见和建议。为完善公司治理结构、促进公司发展起到了积极的作用。

公司治理是企业的一项长期任务，公司将继续完善法人治理结构，健全企业内控机制，进一步提高公司董事、监事和高级管理人员规范化运作意识和风险控制意识，促进公司持续稳定健康发展。

加强信息披露



公司根据《证券法》、《上海证券交易所股票上市规则》、《公司章程》、《上市公司信息披露管理办法》的相关规定，真实、准确、完整、及时履行信息披露义务，在中国证监会指定的报刊及网站上披露公司的最新信息，保证公司信息披露的公开、公平、公正，积极维护公司和投资者，尤其是中小股东的合法权益。

公司建立与投资者长期密切的沟通与联系，通过接待投资者来访、接听热线电话、回复邮件问询等方式，确保投资者及时了解公司信息，维护广大投资者的合法权益，真实、准确、完整、及时和平等地对待所有投资者，加强投资者对公司的认识、了解和支持。



相关方活动

2022年2月份，由国家发改委、科技部、财政部、海关总署、国家税务总局等部门组成评审工作组，对大唐电信此前评价结果和评价报告进行审核确认，公司再次顺利通过国家级企业技术中心评价。



2022年8月10日，由黑龙江省政府、国家发改委、工业和信息化部举办的2022世界5G大会上，大唐电信重点展示了以车联网安全芯片为主的系列物联网安全芯片产品，该芯片汇集了大唐电信多年来安全芯片技术沉淀，采用32位高性能CPU内核，运用多种安全技术，以达到安全的

运行环境及存储环境，可满足物联网领域和高安全行业信息安全需求。

2022年8月份，公司子公司大唐联诚为驻澳某组织开展轮换通信保障活动演练及轮换行动担负通信保障任务，保障工作获得圆满成功，得到了驻澳某部首长的肯定。客户对大唐联诚设备及服务保障能力予以高度评价。

2022年11月17日至19日，由中国半导体行业协会、中国电子信息产业发展研究院举办的第二十届中国国际半导体博览会（IC China2022）在安徽省合肥市开幕。大唐电信携安全芯片和可信识别解决方案亮相，充分展示了大唐电信在集成电路领域的完整产业能力。



聚焦主业发展

2022年是大唐电信重组元年，公司坚决落实集团和公司董事会各项工作部署，立足“安全芯片+特种通信”战略布局，着力提升管理效能，进一步夯实资产质量，筑牢发展根基，直面风险挑战，捕捉战略机遇。

促进产业发展

2022年，公司持续夯实发展质量、稳步推进产业结构优化，加快剥离低效、无效资产，进一步明确了“安全芯片+特种通信”双引擎驱动的整体产业布局和业务发展方向。

在安全芯片产业方面，公司依托智能安全、生物识别等核心技术，面向公安、社保、金融、城市管理、交通等行业客户提供包括二代身份证芯片和模块、社保卡芯片和模块、金融支付芯片、指纹传感器和指纹算法芯片、读卡器芯片、终端安全芯片等产品。2022年安全芯片市场占有率居国内前列，二代身份证芯片出货量保持稳定，三代社保卡芯片出货量同比实现大幅增加，金融IC卡芯片在多家商业银行实现稳定供货，物联网安全芯片业务取得突破，出货量超过千万颗。

在特种通信产业方面，公司持续聚焦专用移动通信、专用宽带电台、宽带移动安全应用三大主营业务方向。在专用移动通信方向，通过系统创新应用，成为具有重要话语权的核心设备承制商；在专用宽带电台业务方向，通过技术创新应用，成为创新波形体制和自主可控平台供应商；在宽带移动安全应用业务方向，通过融合创新应用，成为系统解决方案及5G创新应用开拓者；在新业务方向和产品上，正在努力拓展1-2个新业务增长点，突破市场，形成批量装备产品。公司坚持“以型号产品列装为主线，以相关领域与协作单位的高效深度合作为补充”的市场策略，积极推动改型产品销售、落实基地建设项目、拓展5G新产品新应用。同时推动已有产品市场占有率稳步提升，突破性进入新的细分市场。



提升创新能力

公司重视技术创新，持续开展核心技术攻关和科研体系建设，核心竞争力进一步提升。2022年，共申请专利16件，实现专利授权15件；取得计算机软件著作权登记证书1项；“勤务综合态势管控系统”获得“中国指挥与控制学会”科学技术进步奖一等奖。



扩大战略合作

大唐电信以开放、诚信、共赢的合作原则，与合作伙伴相互合作，优势互补，利益共享。大唐电信与各相关企业签署了战略合作协议，并与政府、企业和科研院所加强合作交流。与银行、电信运营商等行业合作伙伴的关系得到切实加强，集成电路设计和特种通信等各类业务持续推进，服务我国信息安全国家战略，实现了社会效益与经济效益的双赢。

关注客户满意

大唐电信高度关注客户体验，客户满意是我们一直坚守的工作标准，助力客户价值提升，打造优质竞争力是我们矢志不移的追求目标；公司通过进一步完善项目监管流程，实时跟进项目进展，在提升管理及服务能力方面得到客户的认可与肯定；公司将本着“服务至上、成就卓越”的使命，通过打造“标准、研发、实施”的发展理念，为客户提供优质的服务。



合规经营

合规管理

为贯彻落实国务院国资委《关于进一步深化法治央企建设的意见》、《中央企业合规管理指引（试行）》的文件精神以及集团的统一部署，实现全面建设治理完善、经营合规、管理规范、守法诚信的法治央企目标，保障公司高质量发展，2022年初公司发布《公司合规管理规定（试行）》，确立了合规管理的基本制度。

《公司合规管理规定（试行）》明确了合规管理的目的、使用范围，正文部分详细规定了合规管理原则：加强对重点领域合规管理，包括市场交易、国际贸易、投资并购、知识产权、安全环保、产品质量、劳动用工、财务税收和商业伙伴；加强对重点环节合规管理，包括制度制定环节、经营决策环节和生产运营环节；加强对重点人员合规管理，包括管理人员、重点风险岗位人员和海外人员。《公司合规管理规定（试行）》中还明确了合规风险的识别、合规风险管理和应对、合规审查、举报、调查与违规问责等工作程序。

2022年为中央企业合规管理强化年，为保障大唐电信高质量发展，结合集团工作部署和公司工作实际，5月30日公司发布了《大唐电信科技股份有限公司合规管理强化年实施方案》，详细明确了公司合规管理强化年的具体计划和安排，建立健全合规管理“三道防线”体系：业务部门承担第一道防线主体责任，按照“业务分工谁主管，合规责任谁承担”的原则，落实合规主体责任；合规管理牵头部门筑牢第二道防线，参与规章制度、经济合同、重大决策的合规审查工作；纪检、审计等部门把住第三道防线，发挥监督作用，加强对重大项目、财务资金、物资采购、招投标等重点领域的监督检查，受理相关违规举报及线索，对属于职责范围内的违规问题组织调查处理和责任追究。

知识产权保护

大唐电信一直非常重视知识产权的作用，全面落实国家知识产权战略，鼓励创造、有效运用、依法保护、科学管理，尊重知识产权保护。公司在2004年已经发布《公司专利管理规定》，对公司专利的申请、专利的维护、专利的管理进行了明确的规定。截止2022年年底，公司累计获得发明专利817项；累计获得实用新型专利29项；累计获得计算机软件著作权登记证书222项。



累计获得发明专利

817项



累计获得实用新型专利

29项



累计获得软件著作权

222项

强化内控管理

大唐电信重视公司内控和风险控制管理工作，为实现公司长远、稳健、可持续发展，制定有《公司内部控制评价实施办法》，并进一步结合公司实际情况历时3年于2022年完成了公司《内控管理手册》，使公司内控体系形成一个有机整体，有助于提升公司管理水平和治理能力，使经营、业务和职能管理等方面得到全方位优化，促成公司战略目标和经营目标的实现。

2022年11月3日，公司召开内控体系工作委员会2022年第一次（扩大）会议，会议上对《内控管理手册》进行了内容宣贯，并对下一步公司内控体系建设和任务进行了部署。会议还邀请内控体系外部专家，讲解了风险内控体系建设实施方案、现状诊断及改进建议、框架设计、内控导向的全面风险识别、基于战略和风险管控的内控制度修订、流程优化以及内控风险管理手册编制等内容。



开展廉洁文化建设

大唐电信常态化开展廉洁文化建设，在每个重大节日前发布贯彻落实“八项规定”精神、纠四风树新风的工作部署，并组织关键岗位人员学习中央纪委国家监委关于违反中央八项规定精神典型案例的通报内容，并采用多种方式教育提醒广大党员干部从通报案例中汲取教训，对照鉴戒。

2022年3月，为将党建、党风廉政建设和反腐败工作主体责任落到实处，公司党委组织各级党组织负责人和行政负责人签署《2022年党建及党风廉政建设责任书》，并组织公司领导干部、关键岗位人员签订《领导干部、关键岗位廉洁自律承诺书》，全面落实公司党委关于党风廉政建设和反腐败工作的各项要求，落实党风廉政建设责任制，加强廉洁风险防控，严格贯彻执行关于领导干部廉洁自律的各项规定，严格贯彻执行中央八项规定精神和公司关于履职待遇、业务支出等各项规定。

安全与环保

安全生产

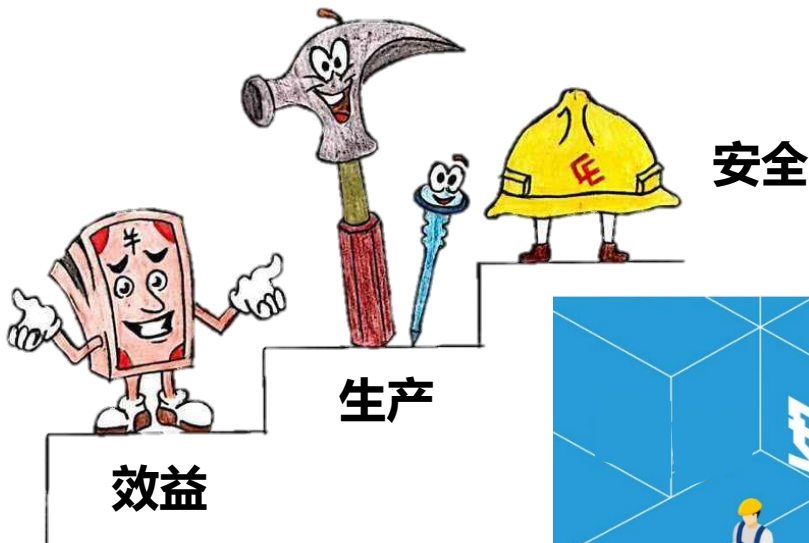
大唐电信认真贯彻习近平总书记关于安全生产的重要指示精神和党中央、国务院的决策部署，统筹发展和安全，始终坚持“人民至上、生命至上”的原则，努力提升自身安全风险管控能力和隐患排查治理能力，稳步扎实推进公司安全生产各项工作，严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的责任体系，继续保持公司全年安全生产“零事故”目标的全面实现。

2022年，公司针对落实安全生产管理进行了6次专题发文，部署安全生产具体方案，压紧压实安全生产责任，持续推进安全隐患大排查大整治，杜绝安全事故发生，维护广大员工生命财产安全。公司定期推进开展了公司微型消防工作站、汛期防汛、电梯关人脱困、突发治安事件、燃气泄漏、密闭空间、消防疏散等演练，为进一步健全完善公司事故预警和应急处置机制打下了良好的基础。

2022年，公司根据国务院国资委、中国信科集团下发的《关于开展中央企业安全生产提升年行动的通知》部署，结合公司安全生产的总体情况，公司制定了安全生产提升年专项行动方案，设立专项行动小组，加强组织领导。公司运用“互联网+学习”平台，宣贯学习安全生产观念，利用“安全生产大讲堂”活动，培育“依法治安、遵章守纪”的安全文化氛围。



2022年6月16日是全国安全宣传咨询日，6月是第21个全国“安全生产月”，根据国务院安委会、国资委以及中国信科集团关于开展2022年“安全生产月”活动的通知要求，公司发布了《关于开展2022年“安全生产月”活动的通知》，以“遵守安全生产法，当好第一责任人”为活动主题，加强组织领导、督办考核和安全生产信息报送。通过“安全生产月”活动，组织广大员工学习了《生命重于泰山——学习习近平总书记关于安全生产重要论述》、《人民至上 生命至上》、新《安全生产法》等文件，并观看了2022年安全生产月专题《警钟》等警示宣传专题片。



根据新《安全生产法》全员安全生产责任制的相关条款要求，以及中国信科集团和公司安全生产管理要求，公司组织各部门与员工之间签订了《安全责任书》，严格落实公司全员安全生产责任制，建立全覆盖、全过程、全方位、全员的安全生产网格化管理和“横到边、纵到底”的管理要求。





2022年11月9日是第31个全国消防日，公司发布了《关于开展2022年消防宣传月活动的通知》，认真落实“三对照三自查，六个一次”方案，并进行公司消防安全大检查，通过各类宣传活动，调动一线员工积极性，自觉开展岗位消防安全隐患自查。

11月10日，大唐电信永丰园区举行消防演习活动，园区消防工作站3分钟内到达现场实施“火灾”扑救；专人讲解了灭火器的使用方法和注意事项。



2022年12月29日，公司领导带队开展节前安全检查工作。



疫情防控

组织与责任



2022年公司下发《关于调整公司新冠肺炎疫情疫情防控工作领导小组的通知》，明确公司疫情防控组织结构和工作职责，将疫情防控责任明确到人。公司纪委下发《关于进一步加强新冠肺炎疫情防控监督工作的通知》，要求各纪检组织做好疫情防控工作的监督责任，确保各项防控措施落实到位。

措施与落实



2022年，公司严格落实园区疫情管控措施，定期对办公场所进行消杀；坚持入园人员扫码“北京健康宝”场所码，措施落实覆盖率100%；办公楼出入口增加智能测温系统，实时测量进入人员体温情况；协调核酸监测机构入园区为员工进行核酸检测，避免社会面检测点交叉感染风险；组织购买口罩、酒精、抗原测试盒、紧急药品等防疫物资。



19

制度与宣传



2022年公司更新了《股份公司永丰园区抗击疫情应急预案》，建立了快速反应机制，及时采取有效防控措施，预防和控制新型冠状病毒肺炎在公司内的发生和蔓延风险。根据疫情发展态势，公司下发防控疫情通知6次，并通过微信群、邮件、电子屏、海报等媒介对员工进行疫情防控知识宣传教育。

节能环保

大唐电信作为负责任的中央企业，坚定贯彻中央企业在履行企业社会责任中的带头示范义务，严格遵守国家相关法律法规的要求，履行社会责任，积极推进各项环保措施落地，减少大气、水体等各种污染。委托海淀环卫每天对园区产生的生活垃圾进行清运，每月对园区化粪池和隔油池进行清掏，每年委托专业机构对园区综合排放各项目（污水、中水、噪声、锅炉排烟等）进行检测，并出具检测报告；园区餐厅严格按照油烟排放要求，每2个月由专业公司定期清洗排油烟管道，并出具检测报告，针对园区产生的灯管、墨盒和电子垃圾等危险废弃物，与专业机构签署清运合同及时清运，确保了园区各项排放达到环保要求。

加强节水节电活动的宣传教育工作，积极参与集团组织的2022年中央企业节能减排培训。2022年6月份利用OA系统、LED显示屏滚动播出“绿色低碳，节能先行”，在楼宇大厅电视屏幕播放“2022年全国节能减排宣传周”视频宣传片。通过“节能减排宣传周和全国低碳日活动”让员工充分认识到节能活动的重大意义，增强责任感、紧迫感和危机感，广泛动员员工主动参与到节水节电活动中来，把节水节电变成员工的自觉行动。

2022年，公司投入30余万元在园区内新种植各类树木近百棵用于环境绿化美化。同时对生产污水进行回收再处理以及天然雨水收集，利用中水制造设备进行二次净化处理，2022年总回收利用中水0.46万立方米。



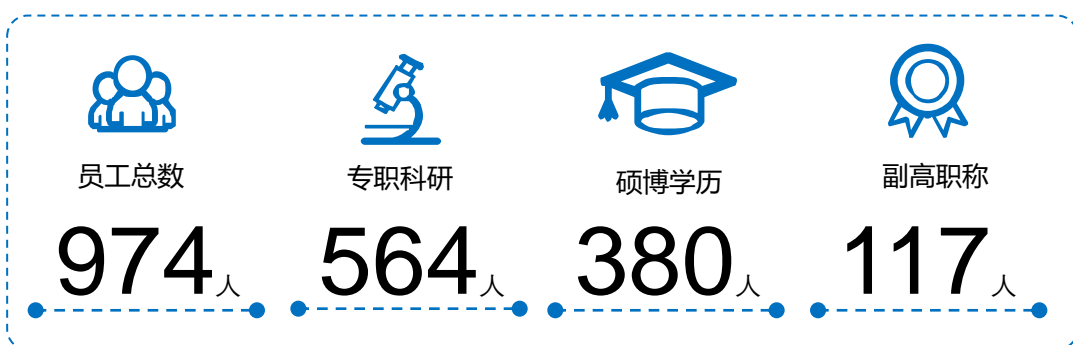
员工关怀与发展

大唐电信遵循“以人为本”的人才价值观，人才是公司最宝贵的财富，公司建立起了系统性人才培养体系，提供多方式多门类的培训学习方案，助力员工职业发展，让员工在为公司赢得成功的同时实现自我发展。

公司高度关注员工的身心健康，提供多方位的健康管理。通过组织“线上健步走”、员工生日会等多种活动，营造和谐的工作氛围，增强员工的归属感。

人才结构

2022年，公司引进和培养关键技术人才共计35人，截止12月底，公司正式员工总数974人，平均年龄39岁，其中35岁（含）以下人员占比37%，专职科研人才共564人、占比58%；硕、博士学历人员380人，占比为39%；副高级及以上职称合计117人。



员工权益

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等国家法律法规，严禁强制劳动和用工歧视，保障员工平等就业。一直以来公司重视加强劳动者权益保护和社会保护，增进员工的归属感，严格按照国家的有关法律法规，与员工及时签订劳动合同，规范劳动用工，保障员工休息休假权利，自觉维护员工隐私权，除为员工及时缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育五险及住房公积金外，还为员工提供定期免费体检、补充商保等福利。公司劳动合同签订率100%，社会保险覆盖率100%。2022年1月，中国信科集团工会印发了《中国信息通信科技集团有限公司工会工作管理办法（试行）》，公司工会严格遵照执行，切实维护员工权益。



员工成长

大唐电信秉承员工与公司共同发展理念，以“强化价值创造，加速人才成长”为目标，积极推进人才队伍建设，切实关注员工成长，积极营造尊重人才，公平竞争的良好氛围。建立健全任职资格体系，持续拓宽员工职业发展通道，为员工打造更加广阔的职业发展平台，激发员工活力，助力员工施展才华，不断实现自我价值。公司根据员工能力为员工提供适宜的岗位，2022年继续对公司研发、产出、职能三大类员工进行任职资格认证，挖掘人才潜力，打开员工晋升通道。

员工福利

公司为员工提供合理的薪酬待遇和完善的福利保障体系，如弹性工作制、八险二金、员工宿舍、人才公租房、应届生住房补助+一次性生活补助、就餐补贴、交通补贴、节假日福利、生日福利、婚育礼金、带薪休假、定期免费体检等；构建与业绩强关联的激励机制，结合管理要求及实际情况，优化、完善绩效评价、考核体系，强化业绩导向，倡导“面向产出、独特贡献、额外努力、多劳多得”的绩效文化，鼓励优秀员工共享经营成果，激发干部员工活力、提升士气。

员工教育

2022年，公司立足战略及产业发展需要，坚持“赋能人才发展，助力价值创造”为导向，持续推进人才培养策略，组织开展各类专项培训，传播先进知识及技术，打破员工思维瓶颈，拓宽员工视野思路，全级次、全方位提升员工综合素质。让干部员工思想行动更统一，让业务支撑发展更扎实，让凝心聚力作用更有效，为公司实现健康可持续发展提供强有力的组织和人才保证。同时，采取线上与线下相结合，内训与外派相结合的多渠道培养方式，为员工提供灵活多样的培训学习渠道，有效提升培训覆盖率和培训满意度，满足了广大员工各层次、各方面的培训需求。

2022年，公司持续深化以岗位价值为核心的职位体系，加大了核心技术研发岗位专业技术培训力度，共组织开展了各类基础、专业、管理、技术性内外部公司级培训59次，参加人数1133人次，激发了干部与员工的学习热情。



各类培训

59次



参加人次

1133人

员工健康

大唐电信根据国际标准ISO45001建立了职业健康安全管理体系，管理方针“贯彻以人为本，落实全员参与；保障职业健康，实现安全生产；遵守法律法规，不断持续改进”的落实，实现了对员工健康安全的有效管理。公司组织全体员工全面识别火灾、触电等各项在工作、活动中潜在的安全风险和安全隐患，建立了相应的安全生产管理制度、控制措施和应急预案，定期组织员工进行应急演练，严格按照国家相关规程和标准，为员工提供了健康、安全的工作和活动环境。公司每年组织员工进行体检，有效地降低和防范了员工的健康安全风险。

员工生活

2022年，大唐电信以人为本，面向基层一线员工，培育企业核心价值观，增强员工对企业使命、愿景及核心价值观的认同感和归属感，采用多种形式发挥企业文化的价值导向、精神激励和行为规范作用，营造“凝心聚力和谐奋进”的企业文化氛围。

深入宣传“家园”文化，引导干部员工树立“创新、务实、诚信、责任”的工作理念，相互信任、相互尊重，心往一处想，劲往一处使，共同把企业管理好、发展好。为方便员工沟通交流，公司还充分利用新媒体平台——“大唐家园”微信群、“大唐家园”微信公众号，以及“信科视界”平台，多角度报道公司在技术创新、产业布局、市场开拓、管理提升、党团建设、员工关怀等方面的动态，同时结合线下文化事件开展线上活动，传播企业文化生命力，让员工更深入了解、认同企业发展。



公司通过组织开展庆祝中国共产党成立101周年活动、2022年新春欢乐汇、庆祝公司成立24周年、“最美女神节”、员工生日会等系列企业文化活动，得到了广大员工的积极响应和热情参与，强化了“凝心聚力、和谐奋进”的文化氛围，促进了党建工作、企业文化与企业经营的契合发展，并贴近经营、融入管理机制，为公司全面深化战略布局、实现战略转型营造了良好的环境。



帮扶困难职工

大唐电信以人为本，关注员工生活，把慰问活动和帮扶工作紧密结合，弘扬团结友爱、扶贫济困的优良传统。全面落实公司帮扶制度各项要求，通过基层摸底，掌握公司困难员工情况，做好困难员工档案。对不幸患重病的员工积极进行慰问和帮扶，把帮扶钱款发放到位。每逢节假日，公司各级工会组织做好送温暖慰问工作，帮助困难员工克服生活中的难题，改善了生活状态，增强了员工的凝聚力和向心力。

公益慈善

回馈社会

中华民族自古就有乐善好施、扶危济困的优良传统，社会公益事业正是这种优良传统在现代的继承和弘扬，也是社会主义道德的实践和体现。多年来，大唐电信一直积极履行社会责任，热心公益事业，把企业履责、奉献社会作为企业文化的重要组成部分，积极探索社会责任的管理和实践，致力于企业履责和日常运营的融合促进。呼吁广大员工都能参与到公益事业中来，对口社会公益组织捐款、捐献图书衣物等物品，关心关怀社会弱势群体，以实际行动践行志愿服务理念，支持社会公益事业蓬勃发展。

2022年，公司在克服自身经营困难的同时，带头承担社会责任，为服务业小微企业和个体工商户房租“应免尽免、应免快免”，总计减免房租314.56万元，促进市场主体恢复活力。2022年，公司履行集团定点帮扶工作总体安排，提供了42.14万元支持河南周口沈丘地区发展。



25

回报地方

企业的发展，离不开各级政府和社会各界的大力支持，奉献爱心，回报社会，也是企业义不容辞的义务。大唐电信不忘初心、砥砺前行，时刻不忘回报地方经济，与客户共同进步，用价值创造回报地方。

绿色生产

绿色研发

大唐电信一贯坚持绿色、生态、低碳、环保的理念，坚持绿色研发、制造模式，在产品整个生命周期内，以系统的观点考虑产品环境属性，对环境保护从源头抓起，坚持低功耗生产方式，并考虑产品的基本属性，使产品在满足环境目标要求的同时，保证产品应有的基本功能、使用寿命和质量等性能。

绿色运营

大唐电信已通过环境管理体系认证，每年组织全体员工进行环境风险以及环境因素识别评价，对公司运营中各个环节的活动进行识别，对于重点节能减排、环境保护环节，制定管理方案进行控制。

公司历年组织员工开展的质量管理（QC小组）活动，对于环境保护大有裨益，QC小组成果涉及降低能源消耗、提高生产效率、降低材料、辅料使用量等方面内容，持续有效地起到了节约资源、能源，保护环境的作用。

26



大唐电信持续推行低碳办公，细化能耗管理。加强对办公能耗的精细化管理，通过对温度、时间、区域、感应控制，采用声光式控制器、人体感应式控制器等方式对公共区域照明实施管理；采用集控方式对办公区空调器实施分层、分区、分时段控制，有效避免空转和浪费现象；倡导打印纸张双面打印，减少纸张用量，节约用纸。

大唐电信园区建有中水处理设施，将生产车间排放的生产污水通过专用管线进行收集，利用中水制造设备进行二次净化处理后蓄积在中水池内。同时，利用园区的雨水排水管网，雨水先收集到一级储水池，经过沉淀、过滤到二级中水池。中水主要用于浇灌园区树木、花草、绿地。2022年园区共节水0.1万吨，总用水量同比下降4.1%，有效减少了园区绿化用水，为环境保护事业、为建设美丽中国、营造碧水蓝天贡献了积极力量。

绿色家园

大唐电信始终秉承贯彻以人为本，全员参与环保，节约能源资源，积极预防污染的环境管理方针，园区餐厅按北京市《餐饮业大气污染物排放标准》，聘请专业公司对排油烟管道进行清洗并出具检测报告，确保了餐厅油烟排放达标。

大唐电信园区绿化面积1.85万平方米，银杏、玉兰、山楂树、五角枫、早园竹、月季、忘忧草、金娃娃萱草、牡丹和绿篱，绿树成荫，花草萋萋，为公司办公、生产和员工生活创建了优美环境。除园区道路、停车场、篮球场、健身场地等必要公共设施外，园区基本无裸露地面，实现了花园式办公。



花园式办公环境





创新 务实 诚信 责任



欢迎关注
大唐电信官方微信

感谢您抽出时间阅读本报告，我们殷切期待您的反馈，以便我们做得更好。

您可以通过以下途径联系我们：

公司地址：北京市海淀区永嘉北路6号

邮政编码：100094

您也可以通过网站，了解我们公司的更多信息：

<http://www.datang.com/>